Det klassiska profilmönstret: 13

Utvecklaren

Kännetecken: Individuell i uppfyllandet av egna behov.

Mål: En ny utmaning.

Bedömer andra efter: Förmågan att leva upp till Utvecklarens normer.

Påverkar andra genom: Visa att man kan hitta egna lösningar på problem utan experters hjälp.

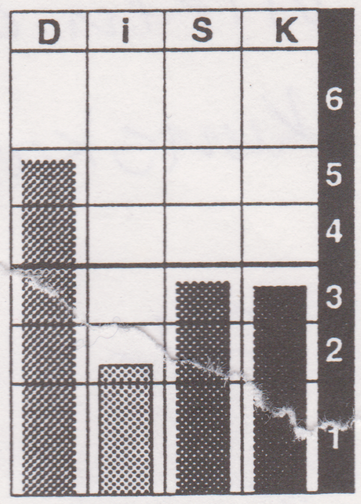
Värde för organisationen: Vältrar inte över ansvaret på andra, ser objektivt på och använder nya eller innovativa metoder på problem.

Överanvändning: Manipulera omgivningen för att uppnå egna resultat.

Under press: Blir enstöring, stridslysten om individualismen hotas eller om dörrar till utmaningar stängs.

Fruktar: Tråkighet, förlust av kontroll.

Kan bli effektivare genom: Tålamod, inlevelse, samarbete med andra, unika uppdrag.



Exempel

Utvecklare har en benägenhet att vara starka individualister som ständigt söker nya horisonter. Utomordentligt självsäkra föredrar de att hitta egna lösningar. Relativt fria från gruppens begränsande inflytande kan Utvecklaren kringgå det traditionella och föreslå fantasirika och innovativa lösningar. Även om de föredrar ett rättframt och kraftfullt beteende så har de förmågan att slugt manipulera människor och situationer. När de tvingas att arbeta tillsammans med andra i situationer som begränsar deras individualitet har Utvecklarna emellertid en benägenhet att bli stridslystna. De är självcentrerade. Möjligheter till avancemang och utmaningar är viktiga för dem. De förväntar sig mycket av andra och kan vara ganska kritiska när deras normer inte tillgodoses. De saknar inlevelseförmåga och kan därför ofta upplevas som helt utan omtanke om andra. Den inställningen kan de uttrycka på följande sätt: ”Ta en Treo. Jag har haft samma problem själv. Var nu inte barnslig. Du kommer att överleva!”

JASEMA marketing • Box 1051 251 10 Helsingborg • Tel 042 - 929 05
© Carlson Learning. KonsultCompagniet